

Convenant

"Samen voetballen in Heerhugowaard"

Ondersteund door:

WMC

SVW '27

Hugo Boys

KSV

Reiger Boys

Stichting Recreatiezaalvoetbal Heerhugowaard



Voorwoord

Zoals velen van ons weten is het onderwerp "respect" losgebarsten na de dood van een vrijwilliger die in dit geval zijn ondersteuning gaf als assistent scheidsrechter bij een voetbalwedstrijd.

Het nieuws op tv, in de kranten en samenkomsten bij verenigingen hebben veel losgemaakt. Zodanig dat ondergetekende het noodzakelijk vond contact op te nemen met de voetbalverenigingen van Heerhugowaard.

(Dit is ook in lijn met de landelijke acties van de KNVB in deze)

Het is zeer positief te noemen dat de veldvoetbal verenigingen van Heerhugowaard en de Stichting Recreatiezaalvoetbal Heerhugowaard zich hebben ingezet om dit convenant tot stand te brengen.

Dit convenant is de basis om uiteindelijk per vereniging een eigen kleur te geven aan de uitvoering van dit convenant. Elke vereniging heeft haar eigen kenmerken en dat blijft natuurlijk zo.

Alle verenigingen wens ik dan ook alle wijsheid toe om het door jullie samengestelde convenant op de juiste wijze in te vullen en uit te voeren.

Met vriendelijke groet,
Arthur van Oord
(Raadslid Heerhugowaard)
2014.



Convenant

"Samen voetballen in Heerhugowaard"

Afsprakenkader

De spelers van de Heerhugowaardse voetbalverenigingen willen graag met plezier blijven voetballen, elkaar met respect behandelen en ongewenst gedrag op en rond de velden voorkomen en maken daarom de hieronder beschreven afspraken met elkaar. Deze afspraken treden in werking na ondertekening op 20 januari 2014

1. Gedragsregels

Elk van de verenigingen heeft uiterlijk op 1 juli 2014 gedragsregels voor spelers, leiders, ouders enz. vastgesteld en zorgt ervoor dat iedereen binnen de vereniging van deze afspraken op de hoogte is. De gedragsregels uit de bijlage staan hierbij centraal. De vereniging ziet toe op de naleving van deze gedragsregels en bij overtreding worden er passende maatregelen genomen.

2. Benoemen contactpersoon

Iedere vereniging stelt een contactpersoon aan die belast is met de verplichtingen voortvloeiend uit het convenant. De contactpersonen gezamenlijk vormen de 'werkgroep'. Deze werkgroep komt driemaal per jaar bij elkaar voor overleg.'

3. Melding van ongeregeldheden

Over eventuele incidenten wordt altijd contact opgenomen met de contactpersoon van de desbetreffende vereniging. De contactpersoon zorgt er dan voor dat:

- de juiste personen binnen de vereniging op de hoogte gesteld worden van de incidenten die door de contactpersoon van een andere vereniging (schriftelijk/ per email) zijn gemeld;
- binnen 2 weken een terugkoppeling van de stand van zaken wordt verzorgd naar de vereniging die de melding gemaakt heeft;
- ondernomen acties gemeld worden bij de vereniging die de melding gemaakt heeft;
- indien gewenst wordt de KNVB ingeschakeld voor een bemiddelende rol.

4. Overschrijving geroyeerde spe(e)l(st)ers

Indien een geroyeerd lid zich wil overschrijven dan laat de vereniging waarvan het lid afkomstig is, de ontvangende vereniging weten dat het gaat om een geroyeerd lid. Dit hoeft niet indien het royement is overgenomen door de KNVB en het desbetreffende lid is geplaatst op de "lijst landelijk voetbalverbod" (zie volgende afspraak).

5. Doorgeven geroyeerde leden

Leden die door de Algemene Leden Vergadering van een vereniging worden geroyeerd als lid van die vereniging als gevolg van wangedrag, dienen te worden doorgegeven aan de KNVB met het verzoek deze te plaatsen op de "lijst landelijk voetbalverbod". Men dient ook de Stichting Recreatiezaalvoetbal Heerhugowaard te informeren betreffend dit royement. Dit dient ook vice versa te gaan uiteraard

Vanaf seizoen 2009/'10 bestaat er bij de KNVB een "lijst landelijk voetbalverbod". Hierop komen personen met een schorsing van minimaal 1 jaar, opgelegd door de KNVB. Ook kunnen geroyeerde leden worden voorgedragen om op de lijst te worden opgenomen.

6. Evaluatie/ uitwisseling ervaringen

Calamiteiten die bij de verschillende verenigingen hebben plaatsgevonden zullen een vast aandachtspunt zijn tijdens het overleg binnen deze werkgroep. Dit onderdeel ter evaluatie binnen de werkgroep (vast item). De werkgroep komt volgens afspraak drie maal per jaar bijeen.



Ondertekening

"Samen voetballen in Heerhugowaard "

Onderstaande voorzitters (of waarnemende bestuursleden) hebben op 20 Januari 2014 het convenant ondertekend.

Zij verklaren hiermee namens hun eigen vereniging bijzondere waarde te hechten aan de handhaving en bevordering van de sportiviteitsgedachte op en rond de voetbalvelden.

Door deze ondertekening verplichten de verenigingen zich om alles in het werk te stellen tot het invoeren, in stand houden en toepassen van een prettig en veilig sportklimaat.

De op pagina 2 beschreven afspraken staan hierbij centraal.

Vereniging

Voorzitter/ bestuurslid

WMC

SVW '27

KSV

Hugo Boys

Reiger Boys

Stichting Recreatiezaalvoetbal Heerhugowaard

Burgemeester van Heerhugowaard

Wethouder Sport Heerhugowaard

Dhr. Han ter Heegde

Dhr. Leo Dickhoff

Heerhugowaard 2014.



Bijlage 1: Basis gedragsregels per doelgroep

Regels gelden voor iedereen en zijn vaak van toepassing op bepaalde situaties. Omdat niet iedereen zich beweegt in alle mogelijke situaties zijn de gedragsregels onderverdeeld naar doelgroepen en zijn ze bedoeld om een 1e aanzet te geven om te komen tot een levend sportiviteitsbeleid binnen iedere Heerhugowaardse vereniging. Deze basis gedragsregels staan centraal bij iedere vereniging en kunnen worden uitgebreid met verenigingsspecifieke regels.

In het **algemeen** geldt voor iedereen:

- Respect, fatsoen, sportiviteit en behulpzaamheid zijn belangrijke waarden binnen de vereniging
- De vereniging en haar leden tonen zich een goede gastheer voor bezoekers
- Keur geweld, discriminatie, pesten en vandalisme af
- Heb respect voor eigendommen van anderen en wees aansprakelijk voor door jouw aangerichte schade
- Hou je aan de ordemaatregelen in het kader van "alcohol op het sportpark"
- Wees zuinig op de vereniging en de accommodatie
- Spreek anderen aan op ongewenst gedrag
- Verdovende middelen zijn streng verboden

Spelers

- Kom gemaakte afspraken na
- Toon respect voor de scheidsrechter/assistent scheidsrechter in woord en gebaar en accepteer zijn beslissingen
- Speel volgens de bekende en afgesproken spelregels
- Gedraag je sportief in en buiten het veld
- Geniet van een overwinning zonder de tegenstander te kleineren
- Felicitteer de tegenstander als zij hebben gewonnen
- Scheld niet op (mede)spelers en discrimineer geen andere spelers, leden/publiek
- Laat de kleedkamer na gebruik netjes achter
- Heb respect voor andermans eigendommen en blijf van andermans spullen af
- Toon respect voor trainers, leiders, bestuur en andere vrijwilligers
- Spreek andere spelers / leden, die zich niet aan de regels houden correct aan
- Spreek Nederlands zodat iedereen je kan verstaan

Trainers /Coaches en leiders

- Is het voorbeeld voor spelers, ouders en toeschouwers
- Zorg voor het maken van afspraken over gewenst gedrag met spelers en ouders
- Bespreek met de aanvoerder hoe hij ongewenst gedrag op en rond het veld kan voorkomen
- Leer spelers voetballen op een positieve manier door spelers te waarderen en te belonen
- Spreek spelers aan op ongewenst gedrag en bestraf zo nodig op een passende wijze
- Zorg voor een goede, prettige ontvangst van gasten/ bezoekers/scheidsrechters
- Spreek ouders en supporters aan op ongewenst gedrag of uitspraken
- Vermeldt gele en rode kaarten altijd op het wedstrijdformulier
- Rapporteer ongeregelheden aan het (jeugd)bestuur of de desbetreffende commissie
- Is verantwoordelijk voor het goed omgaan met kleding, materiaal en ruimten
- Gebruik geen alcohol en rook niet tijdens het begeleiden van kinderen
- Zie erop toe dat er zuinig wordt omgegaan met alle materialen en velden
- Bij wangedrag van een jeugdspeler worden de ouders ingelicht



Basis gedragsregels per doelgroep

Ouders

- Wees een voorbeeld in woord en gedrag; bespreek de gedragsregels met uw kind
- Moedig uw kind en anderen positief aan; u bent zijn/haar grootste supporter
- Respecteer beslissingen van de scheidsrechters
- Geen grof taalgebruik of discriminerende teksten
- Bemoei u tijdens de wedstrijden en trainingen niet in woord en gebaar met het coachen
- Respecteer een ieder die bij de wedstrijden zijn betrokken zowel bij uit als bij thuiswedstrijden
- Draag de voetbalvereniging positief uit en spreekt anderen zo nodig aan op negatief gedrag
- Is bereid mee te helpen met wassen van kleding, kantine dienst, vervoer of ander vrijwilligerswerk

Scheidsrechters / (club)wedstrijdleiders

- Je hebt een voorbeeldfunctie voor de leden en specifiek de jongeren; handel als zodanig.
- Pas de regels toe volgens de KNVB richtlijnen en beoordeel ze op het niveau en de kwaliteit van de spelers.
- Wees eerlijk, beleefd en neem consequente beslissingen.
- Veroordeel elk gebruik van zowel fysiek als verbaal geweld

Bestuurders

- Schep voorwaarden voor een aantrekkelijk sportklimaat binnen uw vereniging
- Zorg voor veiligheid op het complex, dat maakt een veilige sportomgeving
- De verenigingsregels en de afspraken uit het convenant "samen voetballen in Heerhugowaard" moeten bekend zijn bij alle leden.
- Bevorder het aantal gediplomeerde en trainers, leiders en overige kaderleden.
- Stimuleer trainings- en voorlichtingsprogramma's over sportiviteit.
- Ook u bent een voorbeeld voor velen binnen uw vereniging.

Sancties bij overtreding

- Overtredingen van de gedragsregels zullen beoordeeld worden door de eigen gedragscode-commissie van de desbetreffende vereniging.
- Zij zullen indien nodig een sanctie opleggen.
- Afhankelijk van het vergrijp zijn bijvoorbeeld de volgende sancties mogelijk: berisping, schorsing van trainingen of wedstrijden, taakstraf binnen de vereniging tot zelfs roeyement.
- Indien het vergrijp daartoe aanleiding geeft zal niet getwijfeld worden de politie in te schakelen en zullen ontstane schades verhaald worden op de veroorzaker(s).
- De gedragscode commissie van verenigingen waarbij tijdens een onderling treffen een calamiteit heeft plaatsgevonden, is afgesproken om met elkaar contact op te nemen, zodat de betrokken perso(o)n(en) bij beide verenigingen gelijkwaardig worden behandeld.

